

Extra No. 157



सत्यमेव जयते

# The Gujarat Government Gazette

EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

Vol. LXIV ]

SATURDAY, APRIL 1, 2023 / CHAITRA 11, 1945

Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a Separate Compilation.

## PART IX

Gujarati translation of Bills, Acts and Notifications other than those published in other parts.

વૈધાનિક અને સંસદીય બાબતોનો વિભાગ

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૮મી માર્ચ, ૨૦૨૩

ગુજરાત ગેઝેટમાં અંગ્રેજીમાં પ્રસિદ્ધ થયેલા ગુજરાત સરકારના શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગના તારીખ: ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૨/૧૫૬/એલવીડી/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૧૪૩૮/એમ.૨-નો ગુજરાતી અનુવાદ આથી સર્વ લોકોની જાણ સારુ પ્રસિદ્ધ કર્યો છે.

વી. એન. શેખ,

સરકારના નાયબ સચિવ.

## NOTIFICATION

Under

## THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ

જાહેરનામું.

શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ,

સચિવાલય, ગાંધીનગર, ૨૨મી ડિસેમ્બર, ૨૦૨૨.

## ન્યૂનતમ વેતન કારખાન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

**ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૨/૧૫૬/એલવીડી/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૧૪૩૮/એમ.૨:** ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સન ૧૯૪૮ના ૧૧મા) (જેનો આમાં હવે પછી, “સદરહુ અધિનિયમ” તરીકે ઉલ્લેખ કર્યો છે તે)ની કલમ ૪ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (૧) સાથે વાંચતા, કલમ ૩ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-કલમ (૩)ના ખંડ (ખ) હેઠળ કાઢવા ધારેલા જાહેરનામાનો નીચેનો મુસદ્દો, “ગુજરાત રાજ્યમાં, આ જાહેરનામાના મુસદ્દા સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાં નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણે સદરહુ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની નોંધ ૬૦ હેઠળ આવરી લીધેલા, સદરહુ અધિનિયમ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાંની અન્ય કોઈ નોંધો હેઠળ ન આવતા, ૬૦ સફાઈ કર્મચારીને રોજગાર અને શુષ્ક શૌચાલય બાંધવા પર (પ્રતિબંધ) અધિનિયમ, ૧૯૮૩ હેઠળ પ્રતિબંધિત પ્રવૃત્તિઓ સિવાયના “વાળવા અને સફાઈ કામમાંનો રોજગાર” (જેનો આમાં હવે પછી, “સદરહુ અનુસૂચિત રોજગાર” તરીકે ઉલ્લેખ કર્યો છે તે)અનુસૂચિમાં કામે રાખેલા કામદારોને ચૂકવવાપાત્ર વેતનના ન્યૂનતમ દરો સુધારવા માટે, સદરહુ અધિનિયમની કલમ ૫-ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ(ખ)થી ફરમાવ્યા પ્રમાણે, તેનાથી અસર થવાનો સંભવ હોય તે તમામ વ્યક્તિઓની જાણ સારુ પ્રસિદ્ધ કરવામાં આવે છે અને આથી, નોટિસ આપવામાં આવે છે કે સદરહુ મુસદ્દો, રાજપત્રમાં તેની પ્રસિદ્ધિની તારીખથી બે મહિનાની મુદત પૂરી થયે અથવા તે પછી, ગુજરાત સરકાર વિચારણામાં લેશે.

૨. ઉપર્યુક્ત મુદત પૂરી થયે અથવા તે પહેલાં, સદરહુ જાહેરનામાના મુસદ્દાના સંબંધમાં, કોઈ વ્યક્તિ તરફથી, સરકારના નાયબ સચિવ, શ્રમ, કૌશલ્ય વિકાસ અને રોજગાર વિભાગ, બ્લોક નં. ૫, ૬ઠો માળ, સચિવાલય, ગાંધીનગર-ને જે કોઈ વાંધા અથવા સૂચનો મળશે તેને સરકાર વિચારણામાં લેશે.

## જાહેરનામાનો મુસદ્દો

## ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮.

**ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૨૨/૧૫૬/એલવીડી/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૧૪૩૮/એમ.૨:** ન્યૂનતમ વેતન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ (સન ૧૯૪૮ના ૧૧મા)ની કલમ ૪ની પેટા-કલમ (૧)ના ખંડ (૧) સાથે વાંચતા, કલમ ૩ની પેટા-કલમ (૧) અને પેટા-કલમ (૩)ના ખંડ (ખ)થી મળેલી સત્તાની રૂએ અને શ્રમ રોજગાર વિભાગના તારીખ: ૨૧મી ફેબ્રુઆરી, ૨૦૧૪ના સરકારી જાહેરનામા ક્રમાંક: કેએચઆર/૨૦૧૪/૫૧/એમડબલ્યુએ/૧૦/૨૦૦૮/૪૩૭/એમ(૨) ૨૬ કરીને, ગુજરાત સરકાર, આથી, “ગુજરાત રાજ્યમાં સદરહુ અધિનિયમની અનુસૂચિના ભાગ-૧ની નોંધ ૬૦ હેઠળ આવરી લીધેલા, સદરહુ અધિનિયમ સાથે જોડેલી અનુસૂચિમાંની અન્ય કોઈ નોંધો હેઠળ ન આવતા, સફાઈ કર્મચારીને રોજગાર અને શુષ્ક શૌચાલય બાંધવા પર (પ્રતિબંધ) અધિનિયમ, ૧૯૮૩ હેઠળ પ્રતિબંધિત પ્રવૃત્તિઓ સિવાયના “વાળવા અને સફાઈ કામમાંનો રોજગાર”માં કામે રાખેલા કામદારોના સંબંધમાં, વેતનના ન્યૂનતમ દરો, નીચે પ્રમાણે સુધારે છે:-

- (ક) સદરહુ અનુસૂચિત રોજગારમાં કામે રાખેલા કામદારોને, દિવસ દીઠ ચૂકવવાપાત્ર વેતનના મૂળભૂત દરો, આ સાથે જોડેલી અનુસૂચિના કોલમ ૨-માં નિર્દિષ્ટ કર્યા પ્રમાણેના વિસ્તારોના સંબંધમાં, સદરહુ અનુસૂચિના કોલમ ૩-માં જણાવ્યા પ્રમાણેના રહેશે;
- (ખ) તેમાં ખાસ ભથ્થાનો સમાવેશ થશે અને આદેશ કરે છે કે આ જાહેરનામું અમલમાં હોય ત્યાં સુધી, અનુક્રમે તારીખ: ૩૦મી જૂન અને તારીખ: ૩૧મી ડિસેમ્બરના રોજ પૂરી થતી છ મહિનાની અગાઉની મુદત માટેના સરેરાશ નિર્વાહ ખર્ચ આંકના ધોરણે, તારીખ: ૧લી ઓક્ટોબરથી અને તારીખ: ૧લી એપ્રિલથી શરૂ થતાં પ્રત્યેક છ મહિનાના સમયાંતરે સક્ષમ સત્તાધિકારીએ, આવા ખાસ ભથ્થાનો દરો એવી રીતે સરભર કરવો કે જેથી,-
- (૧) સદરહુ અનુસૂચિત રોજગારમાંના કામદારોને લાગુ પડતા નિર્વાહ ખર્ચ આંક ૭૨૭૦ ઉપરના અથવા ૭૨૭૦ કરતાં વધારે હોય તેવા કોઈ આંક ઉપરના દરેક પાંચ પોઈન્ટના વધારા માટે, વેતનના મૂળભૂત દરો ઉપરાંત ચૂકવવાપાત્ર ખાસ ભથ્થું, દિવસ દીઠ રૂ.૧૦.૨૦ પૈસા રહે અથવા મહિના દીઠ રૂ.૧૦૫.૨૦ પૈસા રહે;
- (૨) ૭૨૭૦ કરતાં ઓછા ન હોય તેવા કોઈ નિર્વાહ ખર્ચ આંક કરતાં નીચેના દરેક પાંચ પોઈન્ટના ઘટાડા માટે, ખાસ ભથ્થું દિવસ દીઠ રૂ.૧૦.૨૦ પૈસા અથવા મહિના દીઠ રૂ.૧૦૫.૨૦ પૈસાના દરે ઘટે:

પરંતુ આ જાહેરનામાની પ્રસિદ્ધિ પછી સૌ પ્રથમ વખત ખાસ ભથ્થાના દરો, તારીખ: ૧લી ઓક્ટોબર અથવા યથાપ્રસંગ, ૧લી એપ્રિલ, તે ખાસ વર્ષના સંભવિત મહિનાથી શરૂ થતી છ મહિનાની મુદતના સમયાંતરે સરભર કરવા જોઈશે.

### અનુસૂચિ

દૌ. “સફાઈ કર્મચારીને રોજગાર અને શુદ્ધ શૌચાલય બાંધવા પર (પ્રતિબંધ) અધિનિયમ, ૧૯૮૩” હેઠળ પ્રતિબંધિત પ્રવૃત્તિઓ સિવાયના વાળવા અને સફાઈ કામમાંનો રોજગાર;

અનુક્રમાંક	વિસ્તાર	દિવસ દીઠ ચૂકવવાના વેતનના ન્યૂનતમ દરો.
૧.	૨.	૩.
૧	વિસ્તાર-ક, ગુજરાત રાજ્યમાં ગુજરાત પ્રોવિન્શિયલ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ રચાયેલા અમદાવાદ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનની હદોની અંદરના વિસ્તારોનો અને ઉપર્યુક્ત હદોથી દશ કિલોમીટરના અંતરના ઘેરાવાની અંદર આવેલા વિસ્તારોનો બનશે.	રૂ. ૪૫૨.૦૦ + ખાસ ભથ્થું
૨	વિસ્તાર-ખ, ગુજરાત રાજ્યમાં ગુજરાત પ્રોવિન્શિયલ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશન અધિનિયમ, ૧૯૪૮ હેઠળ રચાયેલા રાજકોટ, ભાવનગર, સુરત, વડોદરા, જામનગર અને જૂનાગઢ મ્યુનિસિપલ કોર્પોરેશનની હદોની અંદરના વિસ્તારોનો અને ઉપર્યુક્ત હદોથી પાંચ કિલોમીટરના અંતરના ઘેરાવાની અંદર આવેલા વિસ્તારોનો બનશે.	રૂ. ૪૫૨.૦૦ + ખાસ ભથ્થું
૩	વિસ્તાર-ગ, વિસ્તાર-ક અને વિસ્તાર-ખમાં સમાવિષ્ટ ન હોય તેવા ગુજરાત રાજ્યમાંના તમામ અન્ય વિસ્તારોનો બનશે.	રૂ. ૪૪૧.૦૦ + ખાસ ભથ્થું

આ જાહેરનામાના હેતુ માટે સ્પષ્ટીકરણ:

- (૧) છૂટક દરના ધોરણે કામે રાખેલા કામદારના કિસ્સામાં, વેતનના ન્યૂનતમ દર એવી રીતે નક્કી કરવા જોઈશે કે જેથી કામના જેટલા કલાકો, સામાન્ય કામકાજનો દિવસ ગણાય તેટલા કામના કલાકો માટે, તેને ચૂકવવાપાત્ર વેતનના ન્યૂનતમ દરો વત્તા ખાસ ભથ્થું, કામદારો જે વર્ગના હોય તે વર્ગ માટે નક્કી કરેલા દૈનિક વેતન કરતાં ઓછું હોવું જોઈશે નહિ.
- (૨) અંશકાલિન ધોરણે કામે રાખેલ કામદારોને, તે ચાર કલાક સુધી કામ કરે તો, વેતનના ન્યૂનતમ દરોના પચાસ ટકા વત્તા ખાસ ભથ્થું ચૂકવવામાં આવશે અને તે ચાર કલાક કરતાં વધુ કામ કરે તો, વેતનના પૂરેપૂરા ન્યૂનતમ દરો વત્તા ખાસ ભથ્થું ચૂકવવામાં આવશે.
- (૩) કોન્ટ્રાક્ટર અથવા અન્ય એજન્સીએ કામે રાખેલા કામદારને તે જે કક્ષાનો કામદાર હોય તેને ચૂકવવાપાત્ર વેતન વત્તા ખાસ ભથ્થું કરતાં ઓછું વેતન વત્તા ખાસ ભથ્થું ચૂકવવું જોઈશે નહિ.
- (૪) કામદારને આપવામાં આવેલા વિશેષ લાભો અથવા સગવડોના સંબંધમાં, વેતનના ન્યૂનતમ દરો વત્તા ખાસ ભથ્થું નક્કી કર્યા પછી, કામદારને આપવામાં આવેલા આવા વિશેષ લાભો અથવા સગવડો પાછી ખેંચવી જોઈશે નહિ અને તેમાં કોઈપણ કપાત કરવી જોઈશે નહિ.
- (૫) પુરુષ, સ્ત્રી અને ટ્રાન્સજેન્ડર કામદારોને, સમાન કામ માટે સમાન વેતન આપવું જોઈશે.
- (૬) કુશળ અથવા અર્ધ-કુશળ કામ ઉપર રાખેલા એપ્રેન્ટિસ કામદારને ચૂકવવાપાત્ર વેતનના ન્યૂનતમ દરો, પ્રથમ ત્રણ મહિના માટે, ખાસ ભથ્થું ઉપરાંત કામદારો જે વર્ગના હોય તે વર્ગ માટેના નક્કી કરેલા વેતનના ન્યૂનતમ દરોના પંચોતેર (૭૫) ટકા રહેશે. ત્રણ મહિના પછી, તેઓને વેતનના પૂરેપૂરા ન્યૂનતમ દરો ચૂકવવામાં આવશે.

ગુજરાતના રાજ્યપાલશ્રીના હુકમથી અને તેમના નામે,

કિશોરકુમાર એસ. રાણા,  
સરકારના નાયબ સચિવ.

